

VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS SEDOS PIRMINĖS SVEIKATOS PRIEŽIŪROS CENTRO
VYRIAUSIASIS GYDYTOJAS

ĮSAKYMAS

DĖL DARBO TARYBOS SUDARYMO IR SUSITARIMO DĖL INFORMACIJOS TEIKIMO

2020 m. lapkričio 30 d. Nr. 45-V

Vadovaudamasi 2020-11-26 d. pirminių darbo tarybos rinkimų komisijos posėdžio protokolu Nr.1 ir 2020-11-26 d. VšĮ Sedos PSPC rinkimų komisijos balsų skaičiavimo protokolu, bei 2020-11-30 d. Darbo tarybos pranešimu nuo 2020-12-01 d. VšĮ Sedos PSPC įsteigta DARBO TARYBA.

VšĮ Sedos PSPC DARBO TARYBOS sudėtis:
Darbo tarybos pirmininkas – Rimvydas Balvočius;
Sekretorė – Alma Masiulienė;
Nariai – Gražina Kesminienė.

VšĮ Sedos PSPC administracija ir DARBO TARYBA susitaria dėl bendradarbiavimo, informacijos teikimo:

VšĮ Sedos PSPC reguliariai, ne rečiau kaip kartą per kalendorinius metus, pareikalavus DARBO TARYBAI, teikti informaciją apie:

1. darbuotojų, išskyrus vadovaujančias pareigas einančius darbuotojus, nuasmenintus duomenis apie vidutinį darbo užmokestį pagal profesijų grupes ir lytį, jeigu profesijos grupėje yra daugiau kaip du darbuotojai;

2. įstaigoje ne visą darbo laiką, nuotolinį darbą, bei pagal terminuotas sutartis dirbančius darbuotojus, nurodant tokių darbuotojų skaičių, užimamas pareigybes ir, jeigu profesijos grupėje yra daugiau negu du darbuotojai, darbo užmokesčio vidurkį pagal profesijų grupes ir lytį;

3. darbdaviui esant laikinojo darbo naudotoju - apie laikinojo darbo būklę įmonėje, nurodant per metus dirbusių ar dirbančių laikinųjų darbuotojų skaičių, užimamas pareigybes ir, jeigu profesijos grupėje yra daugiau negu du darbuotojai, darbo užmokesčio vidurkį pagal profesijų grupes ir lytį.

4. VšĮ Sedos PSPC informuoti DARBO TARYBĄ ir su ja konsultuotis priimdamas sprendimus dėl patvirtinimo ar pakeitimo vietinių norminių teisės aktų: darbo tvarkos, darbo normų nustatymo taisyklių, darbo apmokėjimo sistemos (kai nėra tai nustatančios kolektyvinės sutarties), naujų technologinių procesų įvedimo tvarkos, informacinių ir komunikacinių technologijų naudojimo bei darbuotojų stebėsenos ir kontrolės darbo vietoje tvarkos, darbuotojų privataus gyvenimo apsaugą galinčių pažeisti priemonių nustatymo, darbuotojų asmens duomenų saugojimo politikos ir jos įgyvendinimo priemonių, dėl lygių galimybių politikos įgyvendinimo ir vykdymo priežiūros principų įgyvendinimo priemonių, įtampą darbe mažinančių priemonių nustatymo. Apie tokius būsimus sprendimus dėl vietinių norminių teisės aktų darbo taryba turi būti informuota prieš 10 darbo dienų iki planuojamo jų patvirtinimo.

5. Darbdavys prieš priimdamas sprendimą nutraukti darbo sutartį ar inicijuoti darbo sutarties nutraukimą su darbuotojų grupe (DK 63 str.), privalo informuoti darbo tarybą ir konsultuotis su ja dėl būsimo grupės darbuotojų atleidimo iš darbo padarinių sušvelninimo (perkvalifikavimo, perkėlimo į kitas darbo vietas, darbo laiko režimo pokyčių, didesnių, negu DK numatytos, išėtinųjų išmokų, įspėjimo terminų pratęsimo, laisvo laiko darbo paieškoms ir kita) priemonių. Konsultacijų metu šalys turi siekti sudaryti susitarimą dėl galimų neigiamų pasekmių realaus sušvelninimo.

6. Taip pat jeigu perteklinę darbo funkciją atlieka keletas darbuotojų, o atleidžiama tik dalis iš jų, atleidžiamų darbuotojų atrankos kriterijus patvirtina darbdavys suderinęs su darbo taryba. Atranką vykdo ir teikia pasiūlymus dėl darbuotojų atleidimo darbdavio sudaryta komisija, į kurią turi būti įtrauktas bent vienas darbo tarybos narys.

7. Nuo naujojo DK įsigaliojimo, netgi suminė darbo laiko apskaita įvedama tik esant būtinumui, įvykdžius informavimo ir konsultavimo procedūrą su darbo taryba ir atsižvelgus į darbdavio lygmeniu veikiančios profesinės sąjungos nuomonę. Darbo (pamainų) grafikus tvirtina administracija, darbo (pamainų) grafikų derinimo tvarką suderinusi su darbo taryba.

8. Prieš priimdamas sprendimą dėl įmonės reorganizavimo ir kitus sprendimus, galinčius turėti esminės įtakos darbo organizavimui įmonėje ir darbuotojų teisei padėčiai, darbdavys privalo informuoti darbo tarybą ir konsultuotis dėl tokio sprendimo priežasčių bei teisinių, ekonominių ir socialinių padarinių darbuotojams ir dėl numatytų priemonių galimiems padariniams išvengti arba sušvelninti.

Vyriausioji gydytoja

Vilmantė Stankevičienė

Susipažinau ir sutinku:

DARBO TARYBOS pirmininkas Rimvydas Balvočius RB

2020-12-02